

# 지방대 인재양성 ‘흔들’…대학 경쟁력 격차 확대

비거점대 진학자, 임금 17.6%·숙련직 종사 22.0%p 낮아  
비수도권 6~21세 학령인구 감소…청년 수도권 이동 증가

학령인구 감소와 수도권 대학 선호가 겹치면서 지방대학의 학생 충원과 인재양성 기반이 빠르게 약해지고 있다는 분석이 나왔다.

지방대 진학자의 노동시장 성과와 거점국립대의 경쟁력 지표에서도 수도권과 격차가 확인돼 대학별 지원을 넘어 권역 단위의 대응이 필요하다는 지적이다.

27일 산업연구원에 따르면 최근 발표한 ‘지방대학의 인력 양성 경쟁력 현황과 정책 방향’ 보고서를 분석한 결과, 비수도권의 6~21세 학령인구는 수도

권보다 빠르게 줄고 있다. 특히 2038년 이후 비수도권 학령인구가 200만명 아래로 떨어질 것으로 전망했다.

교육을 목적으로 비수도권에서 수도권으로 이동한 청년의 순이동 규모도 2014년 연 1만명에서 2024년 1만6000명으로 늘었다. 학령인구가 감소하는 가운데 수도권 대학 선호까지 심해지면서 비수도권 대학의 입학 경쟁률과 충원율은 수도권 대학과 격차가 확대되는 추세다.

산업연구원은 학생 모집 기반의 약화가 지방대학

의 인재양성 성과에도 영향을 미칠 수 있다고 봤다. 보고서는 지방대 진학자의 취업 후 임금과 직무 수준을 수도권 대학 진학자와 비교해 이 같은 차이를 분석했다.

지방거점대 진학자는 2019년 노동시장 이행 기준으로 수도권 대학 진학자보다 실질임금이 약 3.9%, 고·중숙련직 종사 비중이 5.8%p 낮았다.

최근에는 지방비거점대 진학자에게서 경쟁력 약화 조짐이 나타났다.

비수도권 고교를 졸업하고 지방비거점대에 진학한 사람은 수도권 대학 진학자보다 실질임금이 17.6% 낮고, 고·중숙련직 종사 비중은 22.0%p 낮은 것으로 분석됐다.

지방대학 가운데 인재양성의 중심 역할을 맡아온 거점국립대도 대학 경쟁력 지표에서 수도권 주요

대학에 뒤처졌다. ‘2026년 QS 세계대학평가’ 세부 지표에서 비수도권 거점국립대의 고용주 평판 평균은 10.9점으로 수도권 주요 10개 대학의 62.8점에 비해 약 6분의 1 수준이 머물렀다.

학계 평판은 비수도권 거점국립대 13.3점, 수도권 주요 대학 54.4점이었다.

국제연구망은 각각 37.6점과 56.2점으로 집계됐다. 산업연구원은 고용주 평판을 비롯한 주요 지표에서 나타난 격차가 졸업생의 노동시장 진입과 지역의 인재 확보에 부담으로 작용할 수 있다고 분석했다.

또 산업연구원은 지방대학의 위기를 개별 대학의 학생 모집 문제에 그치지 않는 지역 산업의 인력 수급 문제로 봤다. 거점국립대는 권역 내 인재양성·연구개발·산학협력의 핵심 거점으로 육성하고, 비

거점대는 학생 맞춤형 교육과 지역·산업 수요에 특화된 교육을 맡도록 역할을 연계해야 한다고 제안했다.

이를 위해 공동 학위와 공동 교육과정, 학점·교원 교류를 확대하고 교육·연구 인프라와 산학협력 자원을 함께 활용하는 협력체계를 제시했다. 대학별로 지원을 나누는 방식에서 벗어나 권역 전체의 인재양성 역량을 높여야 한다는 취지다.

서성민 산업연구원 부연구위원은 “거점국립대의 경쟁력이 더 약화되기 전에 이를 축으로 권역 전체의 인재양성 기반을 재구축해야 한다”며 “기존 대학 지원사업과 연구개발 사업을 권역별 인재양성 체계에 맞춰 연계·재편하고, 지역 성장산업의 인력 수요와 연결해야 한다”고 밝혔다.

송대용 기자 sdw0918@gwangnam.co.kr



소상공인시장진흥공단이 최근 ‘공감 토크 (Talk Talk)’ 열린 간담회’를 개최하고 직원들의 업무상 애로사항과 조직 발전을 위한 개선 의견을 청취했다.

## 소진공, 직원 목소리에 귀 기울인다…‘공감톡톡’ 소통

전국 12개 지역본부 이어 공단본부까지 열린 간담회  
부서장 함께 애로사항 청취…실질적 업무 개선 모색

소상공인시장진흥공단이 공단본부 직원들의 목소리를 직접 듣는 소통 행보를 이어가고 있다.

소진공은 최근 ‘공감 토크 (Talk Talk)’ 열린 간담회’를 개최하고 직원들의 업무상 애로사항과 조직 발전을 위한 개선 의견을 청취했다고 27일 밝혔다.

이번 간담회는 업무 과정에서 발생하는 불합리한 관행과 애로사항을 발굴하고 개선하는 한편, 직원 간 상호 신뢰를 바탕으로 한 소통 문화를 조성하기 위해 마련됐다.

소진공은 앞서 지난 8월부터 임원진이 전국 12개 지역본부를 직접 방문해 직원들과 만나 현장의

어려움과 개선 의견을 듣는 자리를 마련해왔다.

이번 간담회는 지역 현장에 이어 공단의 주요 정책과 사업을 기획하고 일선 현장을 지원하는 본부 실무자들의 의견을 직접 듣기 위해 진행됐다.

이날 간담회에는 정책과 사업을 기획·지원하는 공단본부 실무자 9명이 참석한 가운데 참석자들은 평소 업무 과정에서 느꼈던 애로사항을 비롯해 조직 발전을 위한 개선 의견과 아이디어를 자유롭게 제안하며 의견을 나눴다.

특히 기획·인사·경영지원 등 주요 부서장이 함께 자리해 직원들이 제기한 건의사항에 대해 현장에서 의견을 교환하고, 제도와 업무 개선으로 연결

할 수 있는 구체적인 방안을 모색했다.

직원들의 의견을 단순히 청취하는 데 그치지 않고 관련 부서장이 함께 답변하고 개선방안을 논의했다는 점에서 실질적인 조직 개선으로 이어질 수 있도록 간담회를 운영했다는 게 소진공의 설명이다.

인테연 소상공인시장진흥공단 이사장은 “공단 이 한 단계 더 도약하기 위해서는 현장에서 실무를 담당하는 직원들의 생생한 목소리가 가장 중요한 동력이다”며 “직원들이 업무 과정에서 느끼는 애로사항과 현장의 참신한 아이디어를 적극적으로 정책과 업무 개선에 반영하겠다”고 말했다.

이어 “앞으로도 직급과 세대를 넘어 서로의 의견을 존중하고 자유롭게 소통할 수 있는 조직문화를 만들어 직원과 공단이 함께 성장할 수 있도록 노력하겠다”고 덧붙였다.

윤용성 기자 yo1404@gwangnam.co.kr

## 현대차그룹 ‘로봇 학교’ 내년 10배 확장

보스턴다이나믹스, 제조 특화 로봇학습 센터 본격 운영

보스턴다이나믹스는 미국 조지아주 현대차그룹 메타플랜트 아메리카 내에 ‘로보틱스 메타플랜트 응용 센터 (RMAC)’를 개소하고 본격 운영에 돌입했다.

센터는 보스턴다이나믹스의 휴머노이드 로봇 ‘아틀라스’가 현대차그룹의 자동차 제조 현장에 투입되기 전 작업을 학습하기 위한 테스트베드 역할을 한다.

아틀라스는 실제 사업장과 동일한 환경에서 물류 작업 준비, 자동차 부품을 조립 순서에 맞게 배치하는 서열 작업 등 제조 현장에 필요한 다양한 과제를 학습한다.

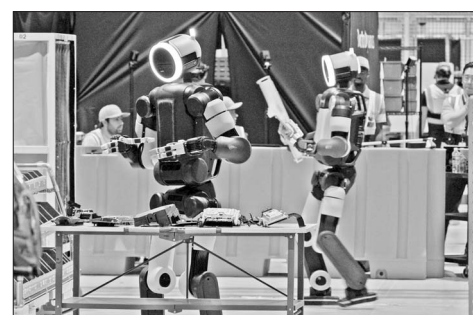
보스턴다이나믹스는 2030년까지 아틀라스의 작업 범위를 부품 조립 영역으로 확대할 계획이다. 향후 반복 동작이 요구되거나 중량물을 들어 올려야 하는 고강도 작업 등으로 적용 분야를 넓혀 나갈 예정이다.

현대차그룹은 향후 수년 내 2만5000대 규모의 아틀라스를 현대차·기아 글로벌 사업장에 순차적으로 확대 배치할 계획이다.

또 현대차그룹은 연간 3만대의 로봇을 생산할 수 있는 미국 내 신규 생산 시설 구축할 예정이다.

지난 6월부터 시범 운영을 시작한 RMAC은 이제 본격 운영을 시작하는 한편, 내년에는 HMGMA 부지 내 별도 시설을 마련해 현재의 약 10배 규모로 확장될 계획이다.

보스턴다이나믹스는 RMAC을 통해 자동차 생산 현장 적용을 위한 아틀라스의 학습과 검



보스턴다이나믹스 아틀라스가 로보틱스 메타플랜트 응용 센터에서 자동차 제조 작업을 학습하고 있다.

증을 지속하는 한편, 향후 다른 산업 분야로의 활용 가능성도 함께 모색해 나갈 계획이다.

보스턴다이나믹스는 제조, 항공우주, 반도체, 물류, 식음료, 생명과학 등 기존 스폿 (Spot) 및 스트레치 (Stretch)를 활용하는 다양한 산업군의 고객들과 논의를 이어가고 있으며, 2027년에는 데이터 수집 및 기타 작업을 확대해 아틀라스의 학습 과정을 고도화할 계획이다.

보스턴다이나믹스 최고제품·기술책임자 (CPTO) 잭 재코우스키는 “현대차그룹이라는 혁신적인 파트너와 함께 기업 규모의 피지컬 AI를 개척하고 있어 기쁘다”며 “양 사는 아틀라스의 공급망, 생산, 테스트 및 배치 역량을 최적화하기 위한 전략을 수립했다. RMAC은 로봇이 더욱 안전하고 생산적으로 작업을 수행하며, 인간의 잠재력을 확장하는 미래를 구현하겠다는 공동 비전을 강화하는 공간”이라고 말했다. 장승기 기자 sky@gwangnam.co.kr

KH MEDICHECK

대한의사협회 의료광고심의필 제260415-중-211304호

# 건강검진

## 매일 체크✓행복체크

예약 및 문의 062)363-4040

(사) 한국건강관리협회 건강증진의원(광주)

